

Fiche de poste

Salarié :	Business Line : Triton Guyane
Intitule de poste : Opérateur SHARC™	Rattachement hiérarchique (N+1) : General Manager
Statut (cadre / non cadre) :	Rattachement fonctionnel : responsable Récolte
Lieu de travail : Lac de Petit-Saut – Guyane française	Amplitude géographique : Guyane (site de Petit-Saut, bureau de Kourou, zone de stockage, fournisseurs)
Management d'une équipe	
Nombre de collaborateurs directs (N-1) : 0	Nombre de collaborateurs indirects : 0
Effectif total sous responsabilité : 0	
Principaux interlocuteurs (finalité et fréquence)	
Internes : <ul style="list-style-type: none"> - Rapports de production et de temps d'arrêts au responsable de la récolte ; - Communication régulière avec le personnel des Opérations ainsi qu'avec l'Ingénierie pour s'assurer que les anomalies sont résolues et que les améliorations, tant de l'équipement que des pratiques, sont identifiées et mises en œuvre ; - Superviseurs de terrain, chef mécanicien, planification, ingénierie. 	Externes : Formateurs, Fournisseurs, sous-traitants, vendeurs
Description des tâches (non limitative)	
<p>Le poste implique un travail quotidien sur le lac de Petit-Saut</p> <p>Les principales responsabilités comprennent :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Être responsable du fonctionnement et de l'entretien quotidien du système de récolte breveté SHARC™ ainsi que du transport vers et depuis la zone de récolte via le bateau de transport des équipes ; - Mettre en œuvre du plan de récolte ; - Être responsable des objectifs de production sans compromettre la sécurité du personnel ou de l'équipement ; - Effectuer des contrôles pré opérationnels sur le SHARC™ et le bateau de transport des équipes ; - Communiquer efficacement les statistiques de production et de temps d'arrêt au superviseur de la récolte ; - Communiquer la maintenance et les pannes au chef mécanicien ; - Aider à l'entretien et aux réparations, le cas échéant ; - Participer à la formation des futurs opérateurs SHARC™ ; - Participer à l'inventaire des pièces et de l'équipement liés à l'exploitation du SHARC™ ; - Faire remonter toute donnée/information au service d'ingénierie pour améliorer les performances de l'équipement ; - Mener les activités conformément à la réglementation en vigueur, à la politique de l'entreprise et aux procédures opérationnelles standard de Triton (SOP) ; - Assurer l'exactitude et la confidentialité de toutes les données et systèmes utilisés ; - Assister aux réunions d'équipe appropriées et fournir un retour constructif et un soutien aux autres membres de l'équipe ; - Entretenir une relation positive avec les chefs de service, tant au siège de Triton que dans les filiales au fur et à mesure de leur mise en place, par le biais de commentaires constructifs, d'une assistance et de la fourniture de divers rapports ; - L'opérateur sera amené à effectuer d'autres tâches lorsque le SHARC™ n'est pas en opération (conduite d'engins forestiers, etc) pour lequel ce dernier sera formé le cas échéant ; 	



TIMBER GROUP.

Niveau de formation et Compétences techniques (type formation, expérience, habilitation, langue, ...)

- 5 ans d'expérience pertinente avec des équipements forestiers de récolte à prise unique ;
- Expérience dans le maniement d'un SHARC™ souhaitée;
- Expérience substantielle dans l'utilisation et l'entretien d'équipements forestiers dans des environnements difficiles ;
- Capacité avérée à rechercher les causes de pannes, réparer et entretenir les équipements, dont systèmes hydrauliques et mécaniques ;
- Expérience dans le domaine maritime ou fluvial ;
- Maîtrise dans l'utilisation et la manipulation de bateaux ;
- CACES R482 cat.B2 souhaité ;
- Certificat de capacité PC souhaité ;
- permis bateau rivière souhaité ;
- Connaissance courante des applications de Microsoft Office ;

Qualités requises (niveau d'autonomie, niveau de responsabilité, rigueur, sens relationnel, ...)

- Capacité à travailler dans un environnement exigeant et dynamique ;
- Capacité à identifier et mettre en œuvre des solutions pratiques lorsque cela est nécessaire ;
- Apte à travailler et naviguer sur plateforme ;
- Flexible et adaptable ;
- Capacité à travailler indépendamment et au sein d'équipes multifonctionnelles ;
- Capacité à évaluer, définir et résoudre des problèmes techniques de manière indépendante ;
- Capacité à prendre des initiatives et à faire preuve d'un jugement sûr ;
- Rigueur, motivation, sens de l'humour, maturité, honnêteté ;
- Bonnes aptitudes à la communication orale et écrite ;

Signature du salarié (avec mention « lu et approuvé »)

Rédigé par :

Fonction :